

1. The objective of this 'Drug and Alcohol' policy is to help maintain a safe and healthy working environment in Johor Port.
2. Any Johor Port Berhad ("JPB") employee found to be under the influence of alcohol and / or drug will be subjected to disciplinary action, including termination of his / her service and will be prohibited from entering Johor Port premises.
3. Any port user found to be under the influence of alcohol and / or drug will be prohibited from entering Johor Port premises.
4. JPB reserves the right at any time for authorized staff to search any employee / port user and his / her personal belongings in their presence while he / she is within JPB premises, for the purpose of enforcing of this policy (Criminal Procedure Code Act 593 section 116).

POLISI DADAH DAN MINUMAN KERAS

1. Objektif Polisi Dadah dan Minuman Keras ini adalah untuk memelihara persekitaran kerja yang sihat dan selamat dalam Pelabuhan Johor.
2. Mana-mana kakitangan Johor Port Berhad ("JPB") yang didapati berada di bawah pengaruh minuman keras dan / atau dadah akan dikenakan tindakan disiplin termasuk pemberhentian perkhidmatannya dan dilarang sama sekali untuk memasuki premis Pelabuhan Johor.
3. Mana-mana pengguna pelabuhan yang didapati berada di bawah pengaruh minuman keras dan / atau dadah adalah dilarang sama sekali untuk memasuki premis Pelabuhan Johor.
4. Dalam menguatkuasakan polisi ini, JPB berhak pada bila-bila masa untuk kakitangan yang diberi kuasa memeriksa mana-mana kakitangan / pengguna pelabuhan serta hak milik peribadinya dengan kehadirannya semasa kakitangan berada dalam premis JPB (Kanun Prosedur Jenayah Akta 593 seksyen 116).



MD DERICK BIN BASIR
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
JOHOR PORT BERHAD
JULY 2020